



Die Suche nach Top-Talenten entspricht oft einem Eroberungsfeldzug: ausdauernd, schlagkräftig und strategisch. Wer heute den "Kampf um die Besten" für sich entscheiden möchte, muss vor allem eines mitbringen: Geduld, Taktik und Fingerspitzengefühl.

Denn Spezialisten und Spitzenkräfte sind meist an ein aufrechtes Dienstverhältnis gebunden und müssen daher erst umworben und überzeugt werden, um bei einer "Crew" anzuheuern.

Damit Sie Ihre Vakanz bestmöglich besetzen und Ihr Team aus einer Mannschaft starker und hochqualifizierter Persönlichkeiten besteht, haben wir für Sie die optimale Lösung:

## Search & Selection – Direktansprache

Die besten MitarbeiterInnen werden von uns gefunden!

### Wir finden für Sie:

- Hochkarätige Führungskräfte
- Spezialisten aus allen Bereichen
- Leihpersonal für temporäre Engpässe

### Ihr Nutzen:

- Diskrete Recruiting Prozesse
- Keine Kosten für teure Inseratschaltungen
- Modernes Online Recruiting und Direktansprache
- Investitionsschutz durch Nachbesetzungsservice
- Sie sparen Zeit und Nerven - nur Top-Kandidaten werden Ihnen vorgestellt

Unser Angebot ist gültig für Positionen im Angestelltenverhältnis.  
Gerne steht Ihnen unser Team telefonisch oder auch per Mail zur Verfügung.

***teamFORCE – mit Ihrem Talent-Expert halten Sie jeder Welle stand.***



Teamforce Human Resources GmbH  
1050 Wien / Vienna, Margaretenstrasse 72  
[www.teamforce.at](http://www.teamforce.at)



**Talent Experts For Success**  
Talent Sourcing | Talent Management



## **Leistungsumfang**

### **1. Voranalyse**

- Analyse unserer umfassenden lokalen und internationalen Recruiting-Datenbank
- Definition der Search-List für die Direktansprache inkl. Ziel-Branchen, -Unternehmen und -Personen
- Zusätzliche Gratis-Insertion der Position als verdecktes (ohne Nennung des Firmennamens) Inserat auf unserer Homepage und auf geeigneten Online Medien (im Wert von ca. EUR 2.000,-)
- Distribution und Annoncierung der Position über unser internationales Netzwerk
- Damit verbunden Online-Bewerbungsmöglichkeit
- Lokale Direktansprache von Kandidaten aus der Zielgruppe der jeweiligen Region

### **2. Vorevaluierung und Kontaktaufnahme**

- Abstimmung mit dem Auftraggeber über den Kandidatenpool
- Feststellung der Veränderungsbereitschaft in einem persönlichen Gespräch und Definition der Vorstellungen und Bedingungen, unter welchen ein Wechsel möglich ist
- Analyse und Auswertung der telefonischen Vorab-Interviews
- Synchronisierung mit dem Auftraggeber und weiterführende persönliche Gespräche mit interessierten Personen unter Nennung des Firmennamens

### **3. Beurteilung und Präsentation von Kandidaten**

- Erstanalyse durch die schriftl. Unterlagen (Lebenslauf, Beurteilungen, Zeugnisse etc.).
- Vorbereitung und Durchführung von strukturierten Einzelgesprächen zur Beurteilung der fachlichen und persönlichen Qualifikationen geeigneter Bewerber.
- Erstellung von Persönlichkeitsprofilen und vertraulichen Eignungsberichten über die empfehlenswertesten Kandidaten
- Erstmalige Präsentation der Top-Kandidaten beim Klienten
- Beratung hinsichtlich der weiteren Kandidaten-Eingrenzung (Definition der "Shortlist") und Terminisierung des nächsten Gesprächs mit den Shortlist-Kandidaten
- Einholung und Bewertung aussagefähiger Referenzen über die Shortlist Kandidaten



Teamforce Human Resources GmbH  
1050 Wien / Vienna, Margaretenstrasse 72  
[www.teamforce.at](http://www.teamforce.at)



**Talent Experts For Success**  
Talent Sourcing | Talent Management



## ***Nachbesetzungsservice***

Neuerliche Aufnahme des Recruiting-Prozesses bei einer Vakanz der besetzten Position innerhalb von **4 bis 12 Monaten** abhängig vom Positionsprofil

## ***Honorar***

Das Honorar beträgt je nach Anforderungsprofil pauschal ab **20%** basierend auf der laut Anforderungsprofil durchschnittlichen Gehaltsbandbreite und deckt den gesamten Leistungsumfang sowie das Nachbesetzungsservice ab. Da es sich um ein fix vereinbartes Pauschale handelt bleibt es unbeeinflusst von der tatsächlich mit dem Finalkandidaten abgeschlossenen Gehaltsvereinbarung.

Das Honorar wird **erfolgsorientiert** fakturiert: 25% als Akonto bei Auftragsvergabe, weitere 50% bei Präsentation von (laut Anforderungsprofil) geeigneten Bewerbern, mit denen weiterführende Gespräche (Zweitermin beim Auftraggeber) geplant sind und die letzten 25% bei feststehendem Kandidaten bzw. 6 Wochen nach Präsentation der Shortlist-Kandidaten. Dieses **PerformancePLUS** Modell erfordert eine Mindestexklusivität des Suchauftrages für teamFORCE von 75 Tagen ab Datum der Auftragserteilung und eine Präsentationsterminfixierung beim Auftraggeber innerhalb von 7 Werktagen. Sollte teamFORCE innerhalb des Exklusivitätszeitraumes keine dem Anforderungsprofil entsprechenden Kandidaten vorstellig machen, wird das 25%ige Akonto prompt an den Auftraggeber refundiert. Kosten für zusätzlich mit dem Klienten vereinbarte und dem Klienten zu verrechnende Inseratschaltungen sind bei Beauftragung zur Gänze fällig. Reisekosten von Kandidaten und Beratern werden nach Aufwand verrechnet.

Alle angegebenen Preise verstehen sich zuzüglich Umsatzsteuer.

Kontaktieren Sie uns für ein persönliches Gespräch, um Positionsinhalte und Details abzustimmen!



Teamforce Human Resources GmbH  
1050 Wien / Vienna, Margaretenstrasse 72  
[www.teamforce.at](http://www.teamforce.at)



**Talent Experts For Success**  
Talent Sourcing | Talent Management