



Die Suche nach qualifizierten MitarbeiterInnen ist aktueller denn je. Ist die/der passende KandidatIn schlussendlich gefunden, stellt sich die Frage:

Wie gut passt sie/er wirklich zum Unternehmen? Verantwortungsbewusstsein, strategische Kompetenz, Diskretion oder fachliches Know-How sind nicht in den ersten Gesprächen erkennbar, sondern zeigen sich erst im Arbeitsalltag. Gehen Sie bei der Auswahl von Angestellten auf Nummer sicher! Wir haben die Lösung für Sie:

Try & Hire

Zuerst testen und dann nehmen Sie die Besten!

Try & Hire steht für gegenseitiges Kennenlernen im Rahmen eines vorübergehenden Zeitarbeits-Verhältnisses. Schon vorab wählen Sie die/den Beste(n) aus dem von uns vorselektierten Kandidaten-Pool

Nach Beendigung des temporären Arbeitseinsatzes können Sie die/den MitarbeiterIn **kostenfrei übernehmen.**

Ihre Vorteile:

- Sie wählen aus den besten verfügbaren KandidatInnen aus allen Bereichen
- Ihre endgültige Personalentscheidung wird erst nach entsprechender Beobachtung getroffen
- Das Risiko einer Fehlbesetzung reduziert sich auf ein Minimum
- Ihr Personalstand wird vorerst nicht belastet

Wenn Sie mehr darüber wissen möchten - kontaktieren Sie uns einfach!
Unser Team steht Ihnen gerne telefonisch oder auch per Mail zur Verfügung.

teamFORCE – mit Ihrem Talent-Expert halten Sie jeder Welle stand.



Teamforce Human Resources GmbH
1050 Wien / Vienna, Margaretenstrasse 72
www.teamforce.at



Talent Experts For Success
Talent Sourcing | Talent Management



Leistungsumfang

1. Voranalyse

- Analyse unserer umfassenden lokalen und internationalen Recruiting-Datenbank
- Definition der Search-List für die Direktansprache inkl. Ziel-Branchen, -Unternehmen und -Personen
- Zusätzliche Gratis-Insertion der Position als verdecktes (ohne Nennung des Firmennamens) Inserat auf unserer Homepage und auf geeigneten Online Medien (im Wert von ca. EUR 2.000,-)
- Distribution und Annoncierung der Position über unser internationales Netzwerk
- Damit verbunden Online-Bewerbungsmöglichkeit
- Lokale Direktansprache von Kandidaten aus der Zielgruppe der jeweiligen Region

2. Vorevaluierung und Kontaktaufnahme

- Abstimmung mit dem Auftraggeber über den Kandidatenpool
- Feststellung der Veränderungsbereitschaft in einem persönlichen Gespräch und Definition der Vorstellungen und Bedingungen, unter welchen ein Wechsel möglich ist
- Analyse und Auswertung der telefonischen Vorab-Interviews
- Synchronisierung mit dem Auftraggeber und weiterführende persönliche Gespräche mit interessierten Personen unter Nennung des Firmennamens

3. Beurteilung und Präsentation von Kandidaten

- Erstanalyse durch die schriftl. Unterlagen (Lebenslauf, Beurteilungen, Zeugnisse etc.).
- Vorbereitung und Durchführung von strukturierten Einzelgesprächen zur Beurteilung der fachlichen und persönlichen Qualifikationen geeigneter Bewerber.
- Erstellung von Persönlichkeitsprofilen und vertraulichen Eignungsberichten über die empfehlenswertesten Kandidaten
- Erstmalige Präsentation der Top-Kandidaten beim Klienten
- Beratung hinsichtlich der weiteren Kandidaten-Eingrenzung (Definition der "Shortlist") und Terminisierung des nächsten Gesprächs mit den Shortlist-Kandidaten
- Einholung und Bewertung aussagefähiger Referenzen über die Shortlist Kandidaten





teamFORCE Bonus – Try & Hire

Als konzessionierter Personalbereitsteller bieten wir unseren Klienten die Möglichkeit, dass der/die ausgewählte MitarbeiterIn vorerst bei teamFORCE eingestellt wird und nach entsprechender Einarbeitung und Bewährung übernommen werden kann. Während dieser Zeit verrechnen wir nach tatsächlich geleisteten Arbeitsstunden.

Beispielstundensätze: (basierend auf einer 38,5 Stunden-Woche)

monatliches Bruttogehalt in €	2.200,-	2.500,-	2.800,-	3.200,-	3.500,-
Kosten pro Einsatzstunde in €	35,10	39,90	44,70	51,00	55,80

Die Stundensätze beziehen sich auf die Normalarbeitsstunde laut dem *im Unternehmen des Klienten gültigen Kollektivvertrag sowie allfälliger zusätzlich gültiger Betriebsvereinbarungen* und bleibt bis zur nächsten Kollektivvertragserhöhung bzw. allfälliger Änderungen der Dienstnehmer- oder Dienstgeberbeiträge unverändert. Überstunden werden mit 35% Zuschlag (für 50%ige) bzw. 60% (für 100%ige) in Rechnung gestellt. Als Verrechnungs-Grundlage dienen die vom Auftraggeber unterzeichneten Wochen-Stundennachweise unserer MitarbeiterInnen.

Unser Klient und der/die MitarbeiterIn haben so die Möglichkeit, sich unverbindlich kennen zu lernen und erst nach einer "Bewährungszeit" ein fixes Dienstverhältnis mit dem Unternehmen unseres Klienten abzuschließen. Das Risiko einer eventuellen Fehlbesetzung reduziert sich dabei auf ein kalkulierbares Minimum. Basis dieser Dienstleistung ist ein mindestens dreimonatiges Vertragsverhältnis zuzüglich der gesetzlichen Arbeitnehmerkündigungsfrist zwischen unserem Klienten und teamFORCE im Bereich Personalbereitstellung.

Bei Try & Hire werden KEINE Recruiting Honorare verrechnet. Bei Beauftragung werden lediglich € 1.000,- als Bearbeitungsgebühr in Rechnung gestellt, die im Rahmen der ersten Wochenabrechnungen wieder gutgeschrieben werden. **Bei Einstellung wird ebenfalls KEIN Honorar verrechnet!**

Alle angegebenen Preise verstehen sich zuzüglich Umsatzsteuer.

Kontaktieren Sie uns für ein persönliches Gespräch, um Positionsinhalte und Details abzustimmen!

