



**NEU**  
Top-Kandidaten  
ohne Vertragsbindung  
ohne Inserat-Kosten  
rasch und  
erfolgsorientiert

Geeignete Mitarbeiter zu finden ist oft vergleichbar mit der Suche nach einem passenden Partner. Die Anbahnung gestaltet sich komplexer als erwartet und führt nicht immer zum Erfolg - nämlich einer langfristigen Bindung. Partnersuchende haben schon längst durch Onlinebörsen die Möglichkeit, ad hoc passende Anwärter präsentiert zu bekommen und mit diesen sofort in Verbindung treten können.

- *Wäre es nicht toll, wenn man dieses System geld- und zeitsparend auch bei der Personalsuche anwenden kann?*
- *Wenn es keinen langen Suchprozess mit Vertragsbindung gibt und man sofort passende und vorqualifizierte Kandidatenvorschläge erhält?*



**Wir finden für Sie die Besten!**

#### **Wofür eignet sich Talent4You? – Nicht für alles, doch für vieles:**

Talents4You eignet sich für ein **wiederkehrendes, einfaches bis mittel-komplexes Anforderungsprofil**, wo es um das rasche und kosteneffiziente „Sourcing“ von geeigneten Kandidaten **ohne teure und ineffektive Personalsuch-Inserate** sowie **zeitintensiven Vorselektionen** geht. Für komplexe bzw. Spezial-Positionen empfehlen wir **teamFORCE PerformancePLUS** („erfolgsorientierte Vollsuche“ mit Direktansprache).

#### **Wie funktioniert's? - 5 simple Schritte zum passenden Mitarbeiter:**

1. Senden Sie uns Ihr Anforderungsprofil zu oder verwenden unsere [Vorlage](#).
2. Wir durchsuchen unsere laufenden und abgeschlossenen Projekte bzw. unsere Datenbanken nach geprüften Kandidaten und Evidenzen.
3. Wir leiten die am besten geeigneten „Treffer“ datenschutzkonform an Sie weiter.
4. Sie entscheiden, wen Sie persönlich kennenlernen wollen.
5. Wir präsentieren Ihnen den/die Kandidat/in persönlich

#### **Was kostet's? – Überraschend günstig:**

Das Honorar kommt **erst nach erfolgter Dienstvertragsunterzeichnung** mit dem/der Kandidaten/in zum Tragen und beträgt einmalig **pauschal 1,5 Monatsbruttogehälter\***.

\*) Das Honorar (gerechnet auf Basis des ersten Jahresbrutto-Vollzeit-Gehaltes und inkl. etwaiger Boni) gilt auch wenn Sie einen präsentierten Kandidaten für die vorgesehene oder eine andere Position (inkl. verbundenen Unternehmen) beschäftigen. Etwaige geforderte Reise-/Bewerbungskosten von KandidatInnen werden lt. Belegnachweis in Rechnung gestellt. Wird ein/e teamFORCE-KandidatIn vorgestellt, präsentiert bzw. besetzt und stellt sich nach der Besetzung heraus, dass der/die BewerberIn sich bereits direkt oder indirekt (bzw. auch bei verbundenen Unternehmen) beworben hatte oder aus anderen Quellen bereits bekannt war, ist dennoch das volle Besetzungshonorar fällig. Ein Honorar wird dann nicht verrechnet, wenn die Information zu dem bereits bekannten Bewerber sofort nach Übermittlung der Unterlagen erfolgt. Ein Nachbesetzungsservice bei neuerlicher Vakanz ist bei Talents4You nicht möglich und kann nur beim teamFORCE PerformancePLUS („erfolgsorientierte Vollsuche“) Modell in Anspruch genommen werden. Falls Sie den/die Kandidaten nicht innerhalb von 2 Jahren ab Präsentation bzw. Übermittlung in Ihren Personalstand aufnehmen oder über anderer Vertragsverhältnisse beschäftigen, gibt es keinerlei Verpflichtungen Ihrerseits uns gegenüber. Es gilt weder eine Abnahmeverpflichtung (Klient) noch eine Positionsbesetzungsverpflichtung (teamFORCE) bzw. ein Personalabwerbeverbot /-beschränkung.

